



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
г. ОКТЯБРЬСКИЙ
ОКТЯБРЬСКИЙ КАЛАНЫ
ПРОКУРАТУРАНЫ

ул. Луначарского, 3А, г. Октябрьский, 452601
тел.: 8(34767) 3-50-05, факс: 8(34767) 3-50-05

02.08.2023 №Прдр-20800013-180-23/-20800013



353042 267306

302155
Директору
МБДОУ «Детский сад № 4»
ГО г. Октябрьский Республики
Башкортостан

Башировой Г.З.

detsad-4-1953@mail.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой города в связи с поручением прокуратуры республики от 15.06.2023 рег. № 21-14-2023/6480-23-20800001 проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МБДОУ «Детский сад № 4» городского округа г. Октябрьский Республики Башкортостан (далее – МБДОУ «Детский сад № 4»), в ходе которой выявлены нарушения.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную

Прокуратура г. Октябрьский Республики
Башкортостан

№ Прдр-20800013-180-23/-20800013

квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии со ст. 133, ч. ч. 1, 4, 11, ст. 133.1 ТК РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с частями третьей и четвертой статьи 48 настоящего Кодекса или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном частями шестой - восьмой настоящей статьи, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В соответствии со ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В силу ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П по делу о проверке конституционности положений ст.129, ч.1-3 ст. 133, ч. 1-4, 11, ст. 11, ст. 133.1 ТК РФ установлено, что выплаты, связанные со сверхурочной работой, работой в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни не могут включаться в состав регулярно получаемой месячной заработной платы, которая исчисляется с учетом постоянно действующих факторов организации труда, производственной среды или неблагоприятных климатических условий и т.п. По своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Согласно п. 5.2.3 Положения об оплате труда работников, утвержденного заведующей Башировой Г.З. от 11.01.2021, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере 15 % тарифной ставки (оклада).

Вопреки п. 5.2.3 Положения при оплате труда работников доведение до МРОТ осуществлялось с помощью компенсационной доплаты за вредность: Ахмадуллиной К.А. за август, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2022 года, Казихановой З.Ф., Махмутовой Б.А., Мударисовой Ч.Р., Рахимкуловой Л.А., Рахимовой И.А. за август 2022 года.

По представленным расчетным листам на Казиханову З.Ф. Махмудову Б.А., Мударисову Ч.Р., Рахимкулову Л.А., Рахимову И.А. за сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2022 года доплата за вредность не начислена вовсе.

По представленному расчетному листу за октябрь 2022 года Вагаповой Ж.А. установлено, что последняя отработала 163 ч при норме в 159 ч, не оплачены сверхурочные 4 часа.

По представленному расчетному листу за октябрь 2022 года Тимофееву Е.П. установлено, что последний отработал 185 ч при норме 159 ч., ему начислили доплату за работу в праздничные дни за 19ч, соответственно 185ч – 159ч-19 = 7 часов сверхурочные не оплачены.

Согласно п. 6.6 Положения об оплате труда МБДОУ Детский сад № 4, утвержденного 11.01.2021 Башировой Г.З. (далее - Положение) надбавка выплачивается сверх минимального размера оплаты труда.

Вопреки Положению по представленному расчетному листу за ноябрь 2022 года Бикметовой Э.М. установлено, что при доведении до МРОТ включили ежемесячную надбавку, размер недоплаченной суммы до МРОТ составил: 9515 (МРОТ за 104 ч) – 5458,14 - 3001,98 – 272,91 = 781,97 руб.

Выявленные проверкой нарушения стали возможным ввиду ненадлежащего исполнения своих обязанностей ответственными должностными лицами МБДОУ Детский сад № 4 ГО г. Октябрьский Республики Башкортостан и отсутствия должного контроля за их деятельностью со стороны руководства.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры города и принять необходимые и достаточные меры, направленные на устранение допущенных нарушений федерального законодательства, причин и условий им способствующих, недопущению их впредь, заблаговременно уведомив о времени и месте рассмотрения представления.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления письменно сообщить в прокуратуру города, с приложением копий документов, подтверждающих устранение нарушений.

Заместитель прокурора города

Г.М. Бадретдинова

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 73585705EAE67FCD6ED48DC83AE93A7
Владелец Бадретдинова Гульнора Магарифовна
Действителен с 22.05.2023 по 14.08.2024